

QUICKSHIP

vol. 52

ESGのメリット

皆さん、こんにちは。

ESGとは、Environment(環境)、Social(社会)、Governance(ガバナンス)の頭文字をとったもので、企業が社会的責任を果たし、持続可能なビジネスを展開するための指標として注目されていることは、3月1日の社長塾で話をさせていただきました。

今回は、ESGに配慮した企業には、どのようなメリットがあるかについて、説明したいと思います。

まず、環境に配慮した取り組みは、企業のイメージアップにつながります。企業が環境に配慮した製品やサービスを提供することで、顧客からの支持を得ることができます。

また、地球環境の保護につながることで、社会的貢献度が高まります。

次に、社会的責任を果たす企業は、社員のモチベーション向上につながります。社会貢献やCSR活動に参加することで、社員のモチベーションが高まり、企業の雰囲気良くなることがあります。

また、社会的に評価されることで、人材採用や維持につながることもあります。

さらに、ガバナンスの強化は、企業の透明性を高め、株主からの信頼を得ることができます。企業が社会的責任を果たし、持続可能なビジネスを展開するためには、ガバナンスの強化が必要です。

株主や投資家からの信頼を得ることができると、企業の資金調達が容易になります。

ESGに配慮した企業には、これらのメリットがあります。企業が社会的責任を果たし、持続可能なビジネスを展開することは、企業価値を高めるためにも重要です。

私たちは、ESGに配慮した企業の取り組みを支持し、社会とともに持続可能な発展を目指していきたいと考えています。

取締役社長 関根明



『いきいきプラザ』
がマルシェに出店

Shonan
SDGs Festa

4月
9 SUN

OUTDOOR DOG
Marché
Ebina

4月
29 sat 30 sun

ペットちゃんをつれて、遊びに来てください

藤沢駅北口
サンパール広場

海老名駅北口
めぐみ町広場
となり空き地

“神奈川初”

協働ロボット導入!

人と共に作業することが可能



射出のスペシャリスト 梶本さんに
インタビューをしてみました!

Q. FANUC ロボット導入に至った経緯はなんですか?

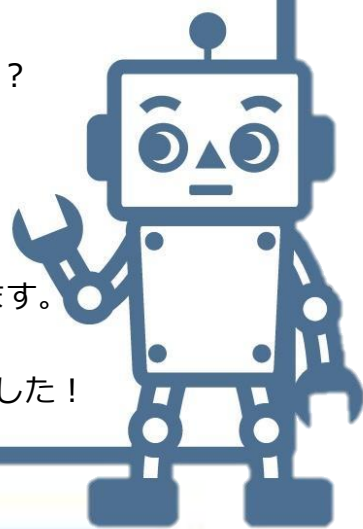
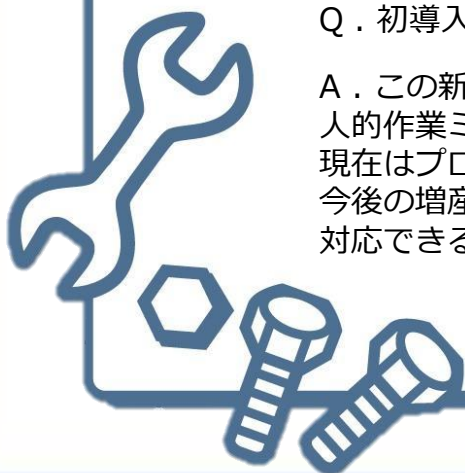
A. 射出成形部では、今後の技術革新に対応する為常に新しい設備の導入を模索しており、今回、FANUC社製ロボットアームCRX-5の導入に至りました。

ILLUST BOX

Q. 初導入に対する思いや意気込みはありますか?

A. この新設備導入により作業効率向上と共に人的作業ミスの削減が期待されます。現在はプログラムの作成を進めておりますが、今後の増産、省力化に向けてより多くの品番に対応できる様、スタッフ一同で取り組んでいきます。

ご回答ありがとうございました!



コロナ禍で2年間行けなかった海外、コロナ後初めてベトナムを訪問した学代表。海外工場とはWebミーティングを行っていたが、実際に出向くことで得られるものも変わってきたとのこと。



久々に訪問した学代表を現地社員は歓迎！みなさんの笑顔あふれる写真です！



↑ダイアン工場

朝礼でベトナム工場の未来について熱く語る学代表に真剣に耳を傾ける現地社員。拡張工事もあり、ますます発展していく姿に期待が寄せられる。現在グループ全体売上の40%を占め、グループを牽引する役目を担っている。スキルを上げ、今後難易度の高い製品にもチャレンジしてほしい。



↑ホーチミン新工場



↑ホーチミン工場



↑ハイフォン工場クリーンルーム

躍動するニッセイエコ ベトナム3工場

持続可能な開発目標(SDGs)の観点から藤沢市と連携し地域貢献を担う「ふじさわSDGs共創パートナー」の登録証が交付されました。



藤沢らしさを未来に引き継ぐ
ふじさわSDGs
共創パートナー



2022年10月
ニッセイエコ、第1期登録
(製造業では唯一)

2023年3月
いきいきプラザ、第3期登録

神奈川県獣医師会～3月5日～

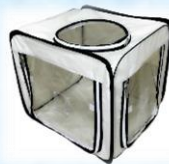
3月5日に藤沢市商工会議所ミナパークにて神奈川県獣医師会が開催されました。企業17社・獣医師110名の方が参加された中、弊社も参加致しました。

獣医師38名の方に案内しました。特にメディカルサイエンス製酸素濃縮器とクッションの組み合わせは目新しいため、「濃度はしっかり出るのか?」「このクッションは特殊か?」「どういった状況の使用を想定しているのか?」等、沢山の質問を頂きました。また、当社の強みである当日設置と金額を中心に説明を行い、「詳しく説明を聞きたい。」「チラシを送って欲しい。」「一度動物病院に来て欲しい。」との声を頂くことができました。



酸素濃度計 OX-Plus

酸素濃縮器 Z-3000



スクエア ケージ サイズS・M



那須工場のチューブ部門・管理部門で新リーダーが就任！早速広報委員会ではお二人にインタビューを実施しました！

①仕事のやりがい ②リーダーとしての心がけ ③プライベートの過ごし方



- ①新しいことにチャレンジしている時です。難しくわからない事だらけですが、その様な時が【謎解き】をしているみたいで、やりがいを感じます。
- ②外国の方ばかりなので伝わりやすいように、ハキハキと話すように気を付けています。今後は皆のサポーターになれるように製造や機械の事を頭に入れていきたいです。
- ③子供と公園へ犬の散歩に出掛けたり、ドライブに出掛けることが多いです。

① 48期経営計画にあります、ECサイトの充実について新しくWEB受注に取り組んでおり課題は多々ありますが、一つ一つ解決しながら取組み少しづつではありますがお客様の登録数も増えてきております。

課題解決を円滑に達成させていくことにやりがいを感じております。

② 業務が円滑に回るよう、自ら現場へ行きコミュニケーションを取ることを心がけています。

他部署からのご協力を頂き、効率よく業務が進められるよう日々関係部署との調整をしております。

③ 休日は家で映画鑑賞をし過ごしております。2~3か月に1回程度、子供の所へ遊びに行くのですがその際、最近の流行などの動向をインプットさせられております。



Nissei New Project Support

NNPS委員会始動！

今年度より新しく
NNPS委員会を発足しました。
48期のスローガンである
「ひらめき・ときめき・きらめき」のもと
イノベーションを作り出す集団を作る
サポートをメインの活動としています。
まだ活動実績の無い委員会にはなりますが
試行錯誤を繰り返しながら勢いをもって
アイデアを形に変える仕組み作り
に取り組んで参ります！！

みんなの行動すべてが
お客様の価値を高める『営業』ツール

Everything everyone does is a "sales" tool that increases customer value

全社員が営業マン
全社員がアイデアマン

NNPS委員会

全社員が営業マンであるという意識を
常に持ってもらう為に、
朝礼にて読み合わせを行ったり
ポスターの作成・掲示を行いました。



那須メンバー
大森 風間 吉良



梁島 大木 井上
本社メンバー
島川 王



アイデアの集まる仕組みを作るため、
日々アンテナを張り小さな気づきから発展させていく。
今後のNNPS委員会の活動に期待です！！

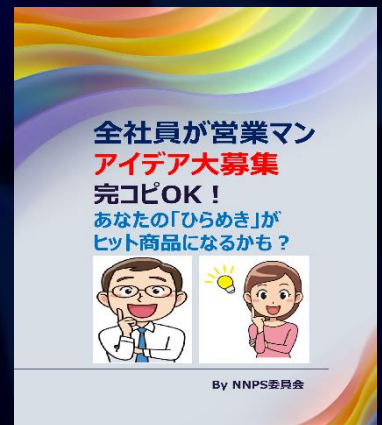
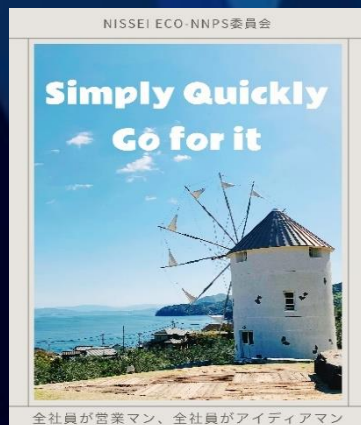
全社員が営業マン
全社員がアイデアマン

～みんながお客様のために、会社は社会のために～
<NNPS委員会>

NISSEI ECO 全社員が営業マン！

激変する時代にスピードとアイデアを持って挑戦
『ニッセイエコ』ブランド始動！

NNPS委員会





入社式



新入社員歓迎

4/3に入社式を執り行いました。今年は本社1名・那須3名・海外1名の方が新しく入社しました。

記念撮影



対話



会食



工場見学



工場理念



本社IT部
新倉正太郎さん



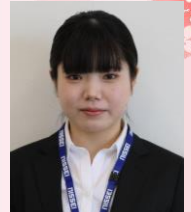
海外営業
茂澄 孝夫さん



那須製造
室越 裕さん



那須製造
来島 由佳さん



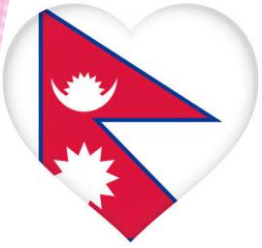
那須製造
大谷 愛唯さん

那須便り

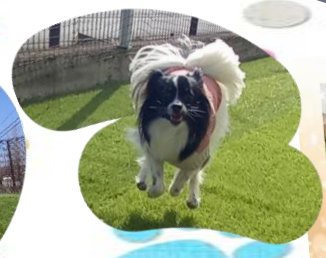
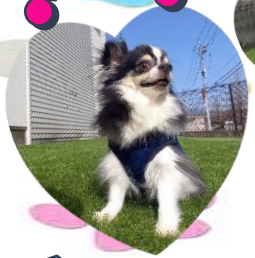
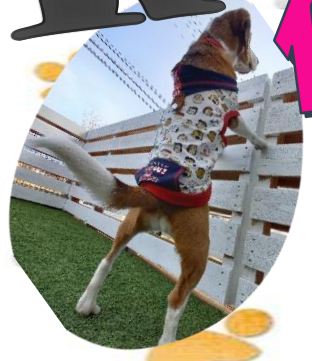
ご結婚 おめでとう ございます



那須工場シバさんが
母国、ネパールで結婚式を挙げました！
おめでとうございます♡



DOG RUN 作成中！！



近日OPEN!



フットサル 始めました!



～3月4日 本社にて 救命救急講習～



講師の先生を招いて、心肺蘇生やAEDの使い方などを教わりました。前回の講習を受けなかった社員を対象とし、約15名が参加しました。命に関わる大切な事ですので、どの社員も真剣に取り組んでいるのが伝わってきました。いざ緊急時に立ち会った時、勇気を出せるようにエゴでは定期的な講習を行っています。



講習後には「普通救命講習修了証」を発行してもらいました。



Good & New

健康診断で悪い箇所がどこもなかった

子供の成長を感じられて嬉しい

新しい仕事を覚えた事で
今までの業務との繋がりが理解できた

ちょっと高い釣具を見て仕事を頑張る活力を得ました

DIPの立ち上げを一人でできた。
射出の立ち上げもマスターしたい!

Good & Newとは、24時間以内で起きた「良いこと」「新しいこと」を朝礼で皆に話すという取り組みです。発表者は内容を1分以内にまとめ、聞いている人達は話が終わったら拍手を送ります。

「朝の生産性は昼間の6倍」
自分の気持ちをポジティブなものに、そして仲間話を聞いて前向きで穏やかな気分。全ての社員が朝からスイッチを全開にして気持ちよく仕事に臨めば仕事は捗る。そんな代表の思いからスタートしました。

インスタグラムでペットアカウントを作りフォロワーを増やしていきたい!

娘から手紙をもらった

編集後記

1月より新しいメンバーで広報委員会の活動を行っております。4月号は新メンバーで初めてのQUICKSHIPです。昨年から継続して広報委員会に所属してくれているメンバーもいて、とても心強いですね。今回のQUICKSHIPの内容はほとんど委員会メンバーで制作していただきました。早い! 上手い! いかがでしょうか。これからもこのメンバーにセンスを発揮していただいて素敵なQUICKSHIPを発行してまいります! よろしくお願い致します!